

CORSO ONLINE: CHANGE MANAGEMENT 200 ORE

Descrizione del corso

Un mondo in continua evoluzione richiede necessariamente un **cambio di prospettiva**: il cambiamento non può più essere una semplice risposta a un evento eccezionale ma diventa qualcosa di più profondo e strutturale. Il cambiamento diviene un **processo fondamentale** del più ampio processo di crescita e sviluppo di un qualunque sistema e il **Change Management** assume ancora di più un ruolo strategico, quale strumento che consente a noi, in quanto individui, e a un qualsiasi ambiente organizzativo, di evolvere e progredire.

Durante il percorso saranno analizzati:

1. Un insieme di **strumenti** e suggerimenti pratici per costruire l'attitudine giusta per trasformare il cambiamento in opportunità.
2. **L'occasione** per riflettere sulla nostra vita, esserne più consapevoli e apportare un cambiamento che faccia la differenza.
3. **Casi studio reali** come esperienza dalla quale poter trarre consigli e strumenti per fare di ogni cambiamento un'occasione di miglioramento.
4. Un **percorso** suddiviso in quattro stadi che parte dalla dimensione macro, quale orizzonte interpretativo e metodologico, per proseguire attraverso un'analisi a livello micro e giungere allo studio di quattro casi reali quale esperienza nella quale mettersi in gioco in prima persona.

PROGRAMMA

Il corso online di **Change Management** è suddiviso in **4 Moduli**:

Modulo 1 – Come governare il cambiamento: cambiare per anticipare l'incertezza

- Introduzione
- Avviare un processo di cambiamento
- Stress e paura
- Motivazione e determinazione
- Change management: un approccio e un processo
- Change management: un'attitudine

Modulo 2 – Change management & Strategic leadership

- Introduzione
- Pianificare le strategie e riprogettare l'organizzazione
- Gestire il cambiamento
- Come accettare il cambiamento
- Change Leadership
- Creare una vision
- Trasformare il cambiamento in opportunità
- Essere un Change Maker

Modulo 3 – Come pianificare il cambiamento

- Introduzione
- Cosa succede se un sistema non cambia
- Crescita, sviluppo e progresso
- Tipi di cambiamento
- Change management: strumenti e modelli di intervento
- Il modello di Kurt Lewin
- Il modello di Kotter
- Il modello di Adkar
- La strategia
- Change management e change control
- Change Manager e Change Leader

- Essere leader di un progetto di cambiamento
- Ruolo della Leadership in un processo di cambiamento
- Il Leader e il cambiamento organizzativo

Modulo 4 – Strumenti e metodi di gestione nei processi di Change Management

- Introduzione
- Casi di studio
- 3 suggerimenti per affrontare un cambiamento con successo

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Il corso si svolge in modalità **online** con video **lezioni on demand** disponibili h 24.

Le lezioni registrate possono essere riviste in qualsiasi momento, collegandosi alla piattaforma MOODLE : <https://www.unidcampus.com> ed accedendo con le credenziali ricevute attraverso il nostri siti <https://www.eurosofia.it/>; <https://www.unidformazione.com> e <https://www.unidprofessional.com>

METODOLOGIE

Coinvolgimento dei partecipanti attraverso discussioni, confronti, proposte, esercitazioni pratiche.

Al termine del corso i partecipanti potranno realizzare un project work, sperimentare ciò che hanno appreso durante il corso di formazione.

Lo scopo è quello di migliorare le competenze professionali, trovare soluzioni adeguate al percorso scelto; gli strumenti opportuni e gli obiettivi da raggiungere.

Risorse di approfondimento e dispense scaricabili, slides power point.

MAPPATURA DELLE COMPETENZE

- Saper definire le basi comportamentali che sostengono i temi e le dinamiche relative all'argomento.
- Accrescere la conoscenza dei partecipanti per renderli più consapevoli e preparati relativamente alla comprensione delle svariate applicazioni del Business Management
- Saper gestire l'universo complesso e articolato degli obiettivi da raggiungere circa il Business Management.
- Sviluppo delle competenze connesse alle nuove sfide del leader circa le Information Technology.

VERIFICA DELLE CONOSCENZE

Sono previste due tipologie di verifiche, mediante test a risposta multipla:

- **Verifica dell'auto-apprendimento dei corsisti**

Sono previste esercitazioni intermedie ed una verifica finale, al termine della quale sarà possibile scaricare l'attestato di partecipazione

- **Verifica della CustomerSatisfaction**

E' prevista una valutazione del livello di gradimento del corso

DESTINATARI

Docenti scuola infanzia, Docenti scuola primaria, Docenti scuola secondaria I grado, Docenti scuola secondaria II grado, Dirigenti scolastici, referenti di istituto, funzioni strumentali, figure di coordinamento.

Il corso si rivolge anche a tutti i professionisti che lavorano nell'ambito scolastico, educativo e sociale che sono interessati ad aggiornare le proprie competenze.

- Non ci sono limiti di età.

ATTESTATO

L'attestato di partecipazione, **ricosciuto dal MIUR ai sensi della Direttiva 170/2016**, è scaricabile direttamente dalla piattaforma elearning, solo dopo aver superato i test di verifica ed il tempo richiesto al completamento del corso

COSTO

Prezzo di listino € 244,00

Sono previste scontistiche periodiche.